

Частное образовательное учреждение высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"

**Организация научно-исследовательской и
образовательной деятельности в области
управления**

Аннотация рабочей программы дисциплины

Закреплена за кафедрой **Кафедра управления и связей с общественностью**

Квалификация	Магистр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля в семестрах:
в том числе:			экзамены 2
аудиторные занятия		52,6	
самостоятельная работа		91	
часов на контроль		34,4	
Форма обучения	очно-заочная		
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля в семестрах:
в том числе:			экзамены 2
аудиторные занятия		19,6	
самостоятельная работа		151,4	
часов на контроль		9	
Форма обучения	заочная		
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля на курсах:
в том числе:			экзамены 1
аудиторные занятия		17,6	
самостоятельная работа		155	
часов на контроль		7,4	

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	17	17	17	17
Практические	34	34	34	34
Консультации	2	2	2	2
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6	1,6	1,6
Итого ауд.	52,6	52,6	52,6	52,6
Контактная работа	54,6	54,6	54,6	54,6
Сам. работа	91	91	91	91
Часы на контроль	34,4	34,4	34,4	34,4
Итого	180	180	180	180

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очно-заочная форма**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя			
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	6	6	6	6
Практические	12	12	12	12
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6	1,6	1,6
Итого ауд.	19,6	19,6	19,6	19,6
Контактная работа	19,6	19,6	19,6	19,6
Сам. работа	151,4	151,4	151,4	151,4
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

**Распределение часов дисциплины по семес
заочная форма**

Курс	1		Итого	
	уп	рп		
Лекции	4	4	4	4
Практические	12	12	12	12
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6	1,6	1,6
Итого ауд.	17,6	17,6	17,6	17,6
Контактная работа	17,6	17,6	17,6	17,6
Сам. работа	155	155	155	155
Часы на контроль	7,4	7,4	7,4	7,4
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины является овладение компетенциями в области организации научно-исследовательской и педагогической деятельности.

Задачи:

- усвоение сведений о природе научного исследования, основных дефинициях науки, современных методах научного познания;
- овладение знаниями о специфике и процедуре логического рассуждения, обучение умению использовать логические законы и принципы в научных исследованиях;
- усвоение знаний, составляющих содержание правильной аргументации и критики, ведения полемики в ходе научных исследований;
- понимание сущности и содержания педагогического процесса и педагогической деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория организации и организационное поведение (продвинутый уровень)
2.1.2	Трудовое право
2.1.3	Управленческая экономика
2.1.4	Философия науки
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Кадровая безопасность
2.2.2	Научно-исследовательская работа
2.2.3	Производственная практика
2.2.4	Современный стратегический анализ в организации
2.2.5	Управление кадровыми рисками
2.2.6	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
2.2.7	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1.1: Демонстрирует знание процедур критического анализа, методик анализа результатов исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения

Знать: основы организации исследований в профессиональной деятельности;

Уметь: применять формы и приемы абстрактного мышления, анализа и синтеза в исследовательской

Владеть: осуществления исследований в профессиональной деятельности с применением форм и приемов

ОПК-1.2: Анализирует прикладные и научные исследования в сфере управления персоналом организации и в смежных областях

Знать: понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук;

Уметь: применять инновационные подходы, обобщения и критического анализа

ОПК-1.3: Разрабатывает программы прикладных и научных исследований в сфере управления персоналом и организует их выполнение

Знать: способы решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) прикладных

Уметь: структурировать и анализировать профессиональные задачи; представлять их в виде

Владеть: инновационными подходами, обобщения и критического анализа практик управления при

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ особенности внедрения и реализации кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации; ✓ современные проблемы и тренды в системе управления персоналом отечественных и зарубежных организаций; факторы, относящиеся к персоналу и влияющие на систему управления организацией в
3.2	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ внедрять и реализовывать кадровую и социальную политику, стратегии управления персоналом организации; ✓ критически анализировать современные проблемы управления персоналом и оценивать их влияние на деятельность организации;

3.3	Владеть: <ul style="list-style-type: none">✓ навыками внедрения и реализации кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации;✓ навыком оценки современных проблем управления персоналом в организации с точки зрения их влияния на управление организации;✓ навыками структурирования информации, визуализации данных, навыками публичного выступления со слайдами
-----	---